

BILAN DE MANDAT

juillet 2020 - janvier 2021

Version amendable



2020
(Juillet - Janvier)

CALENDRIER DU SECOND MANDAT DE 2020

JUILLET	AOÛT	SEPTEMBRE
<p>9-10/07 : Assemblée Générale</p> <p>10-11/01 : Intervention devant les CVL de Strasbourg</p> <p>13-19/07 : Camp d'été</p>	<p>1-18/08 : Vacances de la FMDL</p> <p>24-30/08 : Semaine de travail d'août</p>	<p>3/09 : Rencontre Agir In Seine Saint Denis</p> <p>7-14/09 : Rentrée Scolaire</p> <p>9/09 : E-conférence : S'engager pour le climat et l'environnement</p> <p>16/09 : 1er comité partenarial - ANMDL</p> <p>19-20/09 : Week-End CA</p> <p>26-27/09 : Hackaton FMDL</p> <p>30/09 : Assemblée académique de Nantes</p>
OCTOBRE	NOVEMBRE	DÉCEMBRE + JANVIER
<p>14/09 - 08/10 : Semaine de l'engagement</p> <p>7/10 : AG de l'ESPER</p> <p>10-11/10 : Week-End CA</p> <p>12/10 : Assemblée Académique de Limoges</p> <p>15/10 : Assemblée Académique de Poitiers</p> <p>20-24/10 : Semaine de travail d'octobre</p> <p>31/10 - 1/11 : Week-End CA</p>	<p>4/11 : 2ème comité partenarial</p> <p>6/11 : Groupe de Travail sur l'Animation Numérique</p> <p>7/11 : Assemblée académique d'Orléans-Tours</p> <p>9-13/11 : Semaine de l'ESS à l'École</p> <p>14/11 : Réunion CA</p> <p>18/11 : Assemblée académique de Bordeaux</p> <p>18/11 : Assemblée académique de Créteil</p> <p>18/11 : 1ère permanence de la FMDL</p> <p>21/11 : Assemblée académique de Lyon</p> <p>21/11 : Assemblée académique de Versailles</p> <p>26/11 : 2ème permanence de la FMDL</p> <p>28/11 : Assemblée académique de Grenoble</p> <p>28/11 : Réunion CA</p>	<p>2/12 : 3ème permanence de la FMDL</p> <p>5/12 : Assemblée académique de Clermont-Ferrand</p> <p>9/12 : 4ème permanence de la FMDL</p> <p>19-20/12 : Week-End CA</p> <p>24/12 - 1/1 : Fêtes de fin d'année</p> <p>9/1 : Réunion CA</p> <p>19-20/1 : Prépa des ANMDL</p> <p>21-24/1 : ANMDL</p>

INTRODUCTION

Ce mandat s'est déroulé sous le signe de l'adaptation. Il est habituellement marqué par la rentrée scolaire et par la préparation des Assises Nationales des MDL - Égalité = Nécessité.

La rentrée scolaire a suscité de nombreuses appréhensions mais après un premier mandat quelque peu chaotique dû à la crise sanitaire, nous souhaitons lancer de fortes dynamiques dans l'engagement lycéen. Nous avons donc repris dans des conditions particulières et l'inscription des restrictions sanitaires dans la durée nous a poussé à constamment nous adapter et faire évoluer la mise en œuvre des ANMDL.

Le contexte a également impacté la communauté des MDL. Pour cause, les assemblées académiques se sont tenues en ligne, sur Zoom plutôt qu'en présence sans pour autant nous démotiver.

RETOUR SUR LES ÉVÉNEMENTS

I. Un développement interne renforcé

A. Triplement du nombre de salarié·e·s

Ce mandat a été marqué par l'inscription dans la durée de la pandémie à laquelle nous avons été confrontés lors du premier mandat. La Fédération a su tirer profit de cette situation compliquée et a ainsi pu progresser sur plusieurs aspects et en particulier, le nombre de salarié·e·s qui la compose.

Cela intervient dans différents domaines de la FMDL :

1. Apprenti en communication (Alternance)
2. Apprentie chargée de développement e-commerce (Alternance)
3. Apprenti chargé de mission développement (Alternance)
4. Déléguée Régionale en Centre-Val de Loire (CDI)

Ces différentes embauches permettent de soutenir les dynamiques impulsées par les lycéennes et les lycéens en y mettant des moyens humains.

B. Développement de nos finances

En 2019, nous recevions l'agrément Jeunesse et Éducation Populaire, nous permettant ainsi, en 2020, de bénéficier des Fonds de coopération de la Jeunesse et de l'Éducation Populaire. Ces fonds constituent une aide de 7164€ annuelle, sur 3 ans. Cela permet plusieurs choses . En premier lieu, elle constitue un financement stable sur 3 ans. En second lieu, cette aide participe au financement d'un poste salarié de l'association, vital à son bon développement.

Comme énoncé dans la partie précédente, nous avons pu embaucher un apprenti au poste de chargé de mission développement permettant ainsi d'accroître nos capacités de financement ainsi que notre gestion administrative et financière interne.

C. Changement de plateforme de communication interne

Fin novembre, nous avons pris la décision de basculer la communication interne de la FMDL sur Discord. Elle était jusqu'alors quasi-entièrement sur messenger/Facebook.

En effet, la création d'un serveur Discord FMDL est une aubaine car Discord nous offre un panel d'options incroyable et il nous permettra de centraliser l'ensemble de nos conversations pour toutes nos activités. Ce serveur sera également un lieu de rassemblement pour les MDL adhérentes ou non ainsi qu'avec les personnes externes à la l'association.

Il était primordial pour nous d'améliorer notre communication et posséder un serveur tel que celui-ci est un réel avantage pour conserver le lien entre les bénévoles de la FMDL.

D. Événements nationaux internes

Camp d'été

Ce camp d'été a permis à tous les responsables de la FMDL de se politiser à travers différents débats, et formation comme par exemple un grand débat sur l'égalité femmes-hommes, des formations sur le climat et l'environnement, ou bien des temps de discussions sur des faits d'actualité. Ce camp d'été a surtout servi à créer un lien entre les responsables pour pouvoir avancer et travailler tout au long du mandat en un groupe soudé. Pour cela nous avons fait des jeux tels qu'un escape game en groupe, ou bien une randonnée.

Hackathon

Ce hackathon nous a permis de construire le site des Assises. Nous nous sommes donc concentré·e·s sur les différentes pages du site, afin de mettre le site en ligne le plus rapidement possible afin de communiquer sur l'événement.

Rassemblements des responsables

Lors de ce week-end des responsables, nous avons pu créer une cohésion entre les responsables et se former en même temps pour avoir tous les tenants et aboutissants du rôle d'un·e responsable. Nous avons également discuté des perspectives pour le mandat.

Rassemblements des cadres

Ce Week-End des cadres des assises a permis de créer une cohésion entre les cadres et de se former afin d'avoir les compétences nécessaires pour cadrer les assises.

Rassemblements du conseil d'administration

Les week-end CA nous permettent de se réunir au moins une fois par mois. Ces réunions sont des pilotages politiques de la FMDL. Nous décidons des perspectives du mois, organisons et adaptions les événements.

Nous avons réfléchi aux moyens à mettre en place pour relever la FMDL suite aux conséquences du premier confinement. Les différents ordres du jour de ces réunions peuvent être résumés en quelques points récurrents. D'abord l'adaptation des différents projets de la FMDL au fur et à mesure des annonces en termes de mesures sanitaires, notamment les Assises Nationales des MDL. Ensuite, la discussion autour des grandes évolutions internes telles que le site internet, la boutique de la FMDL ou la communication interne. Enfin, des points divers sur l'avancée du travail de chacun·e

II. Actions du réseau

A. Se former en collectif : les semaines de travail

Semaine de travail d'août (Pantin)

Pour la première semaine de travail du mandat qui s'est déroulé du 24 au 30 août 2020, nous avons travaillé sur les perspectives du mandat, en avançant sur les assemblées

académiques, et la préparation des ANMDL 2020. Malgré le peu de bénévoles que nous avons eu dû au Covid, nous avons fait un travail qualitatif, qui nous a permis de faire quelques belles assemblées académiques.

Semaine de travail d'octobre (Vendôme)

Lors de cette semaine de travail du 20 au 24 octobre nous avons travaillé exclusivement sur la préparation de ces Assises, Nous avons donc créé une équipe de bénévoles pour les assises et l'avons formée. Nous avons également fait un collage sur la thématique de l'égalité femmes-hommes !

B. Lancement des assemblées académiques

Sur ce mandat, nous avons expérimenté un nouveau format : les assemblées académiques. Une assemblée académique est une journée où les bénévoles des MDL d'une même académie peuvent se rencontrer pour échanger. Elles sont un enjeu important de décentralisation et de développement du réseau. Elles permettent de redonner aux MDL un pouvoir de décision sur leur académie et ont permis de dynamiser les territoires en faisant émerger des projets innovants.

C. Une nouvelle dynamique sur la région Centre-Val de Loire

La Fédération des Maisons Des Lycéen.ne.s Centre-Val de Loire a accueilli, fin 2020, une nouvelle Déléguée Régionale. Les relations avec la région Centre-Val de Loire sont très fortes et permettent un développement accru de la vie lycéenne sur le territoire, c'est d'ailleurs la première région dans laquelle nous avons atteint 100% de MDL.

L'arrivée de la nouvelle déléguée régionale permet une continuité de la dynamique régionale lancée depuis quelques années. De nombreux projets sont en cours de préparation et d'autres pourront continuer à avancer, notamment le projet 100% cafet' dans la région.

III. Actions des dossiers nationaux

Nous portons des valeurs fortes, qui nous tiennent à cœur, les dossiers nationaux sont un moyen à travers lesquels nous pouvons transmettre ces valeurs au plus grand nombre. Malheureusement, durant ce dernier mandat, le contexte sanitaire ne nous a pas permis d'agir comme nous le voulions. Nous avons donc dû nous adapter.

A. E-conférence pour le climat

Pour éviter un maximum de risque nous avons privilégié des actions numériques aux actions présentiels. Nous avons donc mis en place une e-conférence sur le climat : Comment s'engager pour le climat en tant que jeunes ? Ce type d'action nous permet de sensibiliser tout en restant chez soi. L'objectif était de se mobiliser et de garder un lien avec les MDL et les lycéen.ne.s.

B. Lauréat·e·s du concours *Agir in Seine Saint Denis*

La FMDL, grâce aux actions de sensibilisation contre les discriminations, s'est vu remettre 2 prix dans le cadre de l'appel à projet "Agir in Seine Saint Denis". Un premier dans le cadre de l'engagement citoyen et la mise en responsabilité de jeunes de moins de 30 ans et un second dans des projets de lutte contre les discriminations. Ces récompenses permettent de mettre en valeur l'engagement qui est le nôtre dans la lutte contre les discriminations.

IV. Un mandat marqué par une transition numérique

Le contexte particulier rencontré cette année a contraint notre organisation à innover. La digitalisation, déjà omniprésente depuis la fondation de la Fédération car nécessaire à notre fonctionnement à distance, a pu être renforcée. Ce mandat marque un tournant dans le développement et l'utilisation de nos outils numériques.

A. Création de nouveaux outils

Boutique

En 2019, la Fédération lançait l'initiative de la création d'une boutique en ligne créée par et pour les MDL. Depuis, nous avons pu grandement avancer jusqu'à créer la première version de pulls et gourdes à l'effigie de l'égalité entre les femmes et les hommes. Nous avons même organisé une session de shooting photo avec ces premiers éléments afin de les afficher sur notre site internet dédié à la boutique.

C'est d'ailleurs une seconde grande avancée pour la boutique : la création d'un site internet dédié. Un site permettant de retrouver les différents éléments de la boutique, les raisons de création de celle-ci ainsi que les informations sur tous les produits !

Site internet

En août 2020 a eu lieu le lancement de notre nouveau site internet. Après plus d'un an d'étude et de développement, celui-ci est désormais en ligne. La réalisation a été effectuée majoritairement en interne, avec le soutien d'une agence sur quelques aspects techniques. La précédente version a été archivée pour passer à la postérité.

Les enjeux de ce nouvel outil sont grands et dépassent ceux du précédent : En plus d'assurer la visibilité de l'association sur internet, il fait désormais office de portail vers toutes les actions et outils numériques de la FMDL. Chaque dossiers nationaux et académies possède maintenant son propre espace et peut publier des articles et événements qui sont eux aussi valorisés.

Ce nouveau site a pour vocation de devenir un portail vers les nouveaux outils que nous allons créer. Il agrège d'ores et déjà la e-boutique comme mentionné ci-dessus. Un travail a également été mené sur ce mandat pour poser les bases d'une plateforme de ressources de formation pour les MDL.

B. Adaptations de nos usages

Permanences

Pour répondre aux besoins des MDL en difficulté pendant la crise sanitaire, nous avons mis en place des permanences en visioconférence à destination des MDL. Chaque permanence est animée par 2 bénévoles de la FMDL et a pour but de répondre aux questions des MDL pour les aider à la gestion de leur MDL et à la gestion de la crise en tant qu'association. Elles ont lieu les mercredis, hebdomadairement, de novembre à décembre (second confinement).

Assises numériques

Pour la première fois de leur histoire, les Assises ont dû être adaptées au format numérique. Un site internet a été dédié à l'événement pour faciliter la transmission d'informations. L'intégralité des procédures ont été dématérialisées et/ou automatisées pour faciliter le télétravail des salarié·e·s. Cette disposition a permis à de nouveaux formats d'émerger tels qu'une web TV.

V. Les Assises nationales, un événement au format inédit

Les Assises nationales des Maisons des lycéen·ne·s est le projet phare de la FMDL. Cette année, malgré le contexte sanitaire particulier, nous avons voulu innover pour maintenir la 6ème édition des ANMDL sur la thématique de l'égalité entre les femmes et les hommes.

L'égalité entre les femmes et les hommes

Le thématique de l'égalité entre les femmes et les hommes est une thématique d'actualité très importante pour la FMDL. En effet, les ANMDL ont pour objectif de sensibiliser et lutter contre les inégalités qui perdurent dans nos sociétés.

Accessibilité

Cette année le mot d'ordre était : accessibilité. En effet, nous avons tout mis en œuvre pour permettre au plus grand nombre de participer à l'événement lycéen le plus ambitieux. Avec un format 100% numérique pour qu'une majorité de MDL et de lycéen·ne·s puissent participer sans prendre de risque et totalement gratuitement, juste en ayant une connexion internet, en participant au temps via des outils numériques maîtrisés par les bénévoles de la FMDL.

WebTV

Grande nouveauté pour cette édition des Assises : la mise en place d'une web TV. Canal de diffusion à part entière, elle a permis de créer une vitrine pour l'événement en étant diffusée publiquement (via Twitch).

Les formats proposés ont permis de se détacher du reste de l'événement (interview, jeux...). L'animation a été effectuée intégralement par les lycéen·ne·s qui ont pu recevoir des invités en duplex. La web TV a occupé une place centrale lors de l'événement et a

été mise en avant sur une page dédiée du site. Les bénévoles ont pu être mis en scène dans un décor chaleureux, ce qui a permis de créer des contenus pouvant être réutilisés.

Dispositions sanitaires

Pour faciliter l'organisation et l'efficacité durant les ANMDL, la FMDL a pris la décision de réunir ses bénévoles en 3 QG différents afin de pouvoir travailler et garder une cohésion et efficacité d'équipe tout en respectant les gestes barrières et en limitant les risques de transmissions du virus. Le port du masque est obligatoire ainsi que le lavage régulier des mains. La prise de température sera également obligatoire.

POUR NOUS CONTACTER



3/5 rue de Vincennes
93 100 Montreuil

E-mail: contact@federation-mdl.fr

Tél.: 09 80 80 85 70



@federationMDL

